

Afdeling: <b>PH-EL ApS generelt</b>		Arbejdsområde: <b>Spjældarbejde</b>			Arbejdsgiverrepræsentant: Jim Nielsen		Dato: 29/10-2012		
Evt. adresse: Skiftende adresser				Evt. sidenr.: ___ af ___		Sikkerhedsrepræsentant: Claus Lindberg		Dato: 29/10-2012	
Kortlægning	Identificer områdets arbejdsmiljøproblemer indenfor: (sæt tal i relevante felter herunder)					Beskriv arbejdsmiljøproblemerne og deres årsag			
	Ulykkesfarer	Fysiske forhold	Ergonomiske forhold	Psykiske forhold	Stoffer og materialer				
Ud fra kortlægnings-skema er der konstateret følgende arbejdsmiljøproblemer:	fx: stød, fald, snitskader, håndværktøj, højde- og stigearbejde, brandfare, gasser, dampe, adgangsveje	fx: pladsforhold, støv, støj, vibrationer, kulde, varme, indeklima, tobaksrøg	fx: arbejdsstillinger, løft, skub/træk, værktøj, hjælpemidler	fx: arbejdspress, arbejds-krav, indflydelse, information, velbefindende, trusler, kontakt, ensformighed	fx: kemikalier, lime, affedtningmidler, fugemasser, gasser, dampe, asbest, mineraluld, epoxy				
	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja				
13	Fald					Når vi arbejder på pladser med andre firmaer er der en mulighed for at alle ikke har samme standart for oprydning af pladsen.			
14	Arbejde med spænding					Arbejde med spænding.			
19		Støv				Støvet når der eks. fejes på byggeplads.			
20-24			Tunge løft			Der er mange tunge løft, kabler, tavler osv.			
35-31			Ubekvemme arbejdsstillinger			Der er ofte ubekvemme eller snævre arbejdsforhold, arme over hovedet og lign.			
32-34		Støj				Der er visse medarbejdere der ikke anvender personlige værnemidler.			
38		Vejrforhold				Udendørs arbejde eller arbejde på lofter ol. Kan være enten meget varmt eller meget koldt.			
41+44					Ledelse	Ønske om mere information før og under arbejdet.			
45					Mobning	Tonen kan være hård mod enkeltpersoner personalet imellem.			
46					Anerkendelse	Ønske om mere ros og tilbagemelding.			

Beskriv løsningsforslag/løsning		Løses af:      dato:	Afsluttet af: to:                      da	Handlings- plan nr.:
13	Vi vil fortsætte med at tage problemstillingen op byggemøder, så der er enighed om hvem der rydder op og i hvilken grad.	Alle overmontører		
14	Der arbejdes ikke med spænding men risikoen forelægges. Alle har LAUS kursus, se mappe.	Medarb. + Ledelse		
19	Der stilles behørigt værnemidler til rådighed og der skal gives besked om ikke at feje for at undgå unødige partikler i luften.	Medarb. + Ledelsen		
20-24	Der stilles hjælpemidler til rådighed.	Medarb. + ledelse		
25-31	Det er et uundgåeligt problem men der tages så vidt muligt højde for det med stilladser, stiger, variation i arbejdet ol.	Medarb. Ledelse		
32-34	Værnemidler er stillet til rådighed og personalet er informeret om firmaets holdning til dette i Sikkerhedsnyt og på firmamøder. Medarbejdere bliver rettet når det konstateres.	Medarb. ledelse		
38	Vejret kan ikke ændres men der udleveres termotøj/regntøj og ophold på varme lofter minimeres	Medarb. Ledelse		
41+44	Emnet bliver taget op på ledermøde, løsning/opfølgning følger.	Ledelse		
45	Ledelsen går foran med godt eksempel og emnet vil blive taget op på firmamøde.	Ledelse		
46	Emnet bliver taget op på ledermøde, løsning/opfølgning følger.	Ledelse		
41-46	Forsøg med netbaseret spørgeskemaundersøgelse vedr. trivsel.	CB		
		Ingen arbejdsmiljøproblemer <input type="checkbox"/> (sæt kryds)		