

## ARBEJDSPLADSVURDERING

# Handlingsplan

<b>Dato</b> 11/09-19	<b>Firma</b> PH-EL & Sikring	<b>Navn</b> HN, BDH, NC, KA, KE, JN, CB	<b>Arbejdsområde</b> PH montører & lærlinge
-------------------------	---------------------------------	--	--

Der skal laves handlingsplan på det enkelte punkt, hvis der er angivet svar i kolonne A eller B fra kortlægningen

KORTLÆGNING	HVAD ER ÅRSAGEN TIL PROBLEMERNE	HVORDAN SKAL PROBLEMERNE LØSES	DATO FOR UDFØRELSE SAMT ANSVARLIG PERSON	DATO FOR OPFØLGNING SAMT ANSVARLIG PERSON
Punkt nr. 1-B	Kulde ifm. udearbejde.	Mangler viden om hvor der kan hentes passende påklædning. Mangelfuld planlægning ifm. udearbejde.	Starter dd. med fokus på bedre planlægning. Alle orienteres ved næste firmamøde samt ved ansættelsesstart.	Næste AMO-møde.
Punkt nr. 3-B	Støj & støv når vi gå på pladser med andre faggrupper.	Leder skal tale med leder for de andre. Bedre planlægning så de evt. ikke er der samtidig med meget støvende arbejde. Sekundært kan der tales om personlige værnemidler,	Starter dd. fokus på bedre planlægning. HN orienterer på ledermøde. AMO orienterer på næste firmamøde. AMO-rep'er tager snakken på pladsen	Næste AMO-møde. Næste ledermøde. Næste firmamøde.
Punkt nr. 7-B	Der ønskes bedre kontorarbejdsplads på DTU.	Bedre, større skrivebord med mulighed for at hæve/sænke.	Hurtigst muligt. HN har kontakten vedr. skrivebord.	Næste AMO-møde.
Punkt nr. 11-A	Tilgængelighed ved arbejde i højden/stiger.	Bedre forberedelse og planlægning af lift/stilladsleje.	Starter dd HN, AG, JN, MR, KE har fokus på bedre planlægning.	Næste AMO-møde.
Punkt nr. 9-B	Der opstå jævnligt tunge løft.	Planlægning så der kan være flyttefolk til meget tunge indbæringer, bestille tunge el. uhåndterbare materialer direkte til pladsen, bede om og tilbyde hjælp så man ikke står med det alene.	Starter dd.  HN, AG, JN, MR, KE har fokus på bedre planlægning.  AMO-rep'er tager snakken på pladsen.	Næste AMO-møde.

Punkt nr. 14-B	-Tidspres fra kunder  - Mange ventende opgaver.	Bedre forventningsafstemning mellem kontoret/montøren og kunden.  Bedre kommunikation mellem montør og kontor.	Begge dele drøftes på ledermøde.	Næste AMO-møde. Næste ledermøde.
Punkt nr. 17-B	Omgangstonen kan være hård.	Mulige løsninger drøftes på næste AMO-møde.		
Punkt nr. 20-B	Manglende støvsugere på visse andre håndværkere.	Overmontøren tager kontakt til deres mester. Stiller krav til at de overholder Arbmiljø regler.	Drøftes på ledermøde. HN, AG, JN, MR, KE.	Næste AMO-møde. Næste ledermøde.